



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА
Краснооктябрьское территориальное управление

ПРИКАЗ

от «29» января 2016 года

№ 49

О проведении тематической проверки
деятельности администраций подведомственных МОУ
по соблюдению трудового законодательства.

В соответствии с планом работы Краснооктябрьского ТУ ДОАВ на 2015-2016гг., в целях контроля деятельности администраций подведомственных муниципальных образовательных учреждений по исполнению требований Трудового Кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состояния кадрового делопроизводства, локальной, нормативной базы, регулирующей трудовые отношения,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Провести в период с 08 февраля 2016г. по 25 февраля 2016г. тематическую проверку деятельности администрации МОУ СШ № 35, структурное подразделение «Родничок» МОУ СШ № 35, МОУ детского сада №№ 59, МОУ ДЮЦ.
2. Утвердить план-задание тематической проверки (Приложение №1).
3. Пушко С.А., и.о. директора МКУ Центр Краснооктябрьского района, утвердить комиссию для проведения проверки.
4. Итоги тематической проверки обсудить на совещании руководителей образовательных учреждений по плану Краснооктябрьского ТУ ДОАВ.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на и.о. директора МКУ Центр Краснооктябрьского района Пушко С.А.

Начальник
территориального управления

П.В.Свиридов

ПЛАН-ЗАДАНИЕ
тематической проверки

Сроки проведения: с 08 февраля 2016г. по 25 февраля 2016г.

Цель: Контроль деятельности администраций подведомственных МОУ по исполнению требований Трудового Кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состояния кадрового делопроизводства, локальной, нормативной базы, регулирующей трудовые отношения,

Предмет проверки: документальное оформление трудовых отношений между работником и работодателем.

Вопросы проверки:

1. Соблюдение требований Трудового Кодекса Российской Федерации, соблюдению иных нормативных и локальных актов, регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.
2. Состояние кадрового делопроизводства и локальной, нормативной базы, регулирующей трудовые отношения в МОУ.